

Declaração de Privacidade do Candidato da Autodesk

Proteger sua privacidade é importante para a Autodesk. Esta Declaração de Privacidade do Candidato descreve como a Autodesk, Inc. e sua afiliada local envolvida no cargo em questão (“nós”, “Autodesk”) coletam e processam dados pessoais sobre candidatos (“você”), como utilizamos e protegemos esses dados e seus direitos com relação aos mesmos de acordo com a lei local aplicável (a “Política”).

Especificamente, esta Declaração de Privacidade do Candidato descreve como tratamos os dados pessoais de candidatos a cargos internos e externos, obtidos por meio da plataforma online de recrutamento da Autodesk e da página de carreiras (o “sistema de recrutamento”), diretamente de candidatos a cargos e de agências terceirizadas, recrutadores, sites de busca de emprego, feiras de emprego, eventos de recrutamento e plataformas de recrutamento. Ela também descreve como tratamos dados pessoais de candidatos que expressaram interesse em receber informações sobre futuras oportunidades na Autodesk. Finalmente, esta Declaração abrange todos os indivíduos que se candidatam a um emprego na Autodesk, incluindo candidaturas a todos os tipos de posições contingentes e não permanentes.

Você pode fazer o download de uma versão para impressão desta Declaração de Privacidade do Candidato [aqui](#).

Que informações a Autodesk coleta sobre você?

Dados que coletamos diretamente de você

Nós podemos coletar as seguintes categorias de dados pessoais sobre você diretamente de você quando você se candidatar a uma vaga conosco:

- (a) **Identificadores**, tais como nome, sobrenome e dados de contato (por exemplo, endereço, endereço de e-mail e número de telefone), nome de usuário e senha para o sistema de recrutamento;
- (b) **Informações profissionais ou relativas a emprego**, tais como informações contidas em seu currículo, histórico profissional e outros documentos relacionados que tenham sido apresentados durante o processo de inscrição ou recrutamento;
- (c) **Informações de educação**, tais como histórico escolar;
- (d) **Informações protegidas** para recrutamento e monitoramento de diversidade, nos casos em que a coleta de tais dados seja permitida pelas leis locais aplicáveis (por exemplo, raça, etnia, gênero, certificado de alistamento militar e/ou deficiências); informações sobre cidadania ou imigração (por exemplo, para prova de direito de trabalhar);
- (e) **Informações visuais**, tais como submissões de vídeo (por exemplo, HireVue);
- (f) **Dados confidenciais**. Algumas informações que coletamos podem ser consideradas confidenciais em algumas jurisdições, tais como nome de usuário e senha para o sistema de recrutamento e informações confidenciais sobre características pessoais (por exemplo, sua raça, etnia e status de incapacidade). Por exemplo, em alguns países, a Autodesk poderá pedir informações como raça, etnia ou gênero para fins de monitoramento de oportunidades igualitárias; entretanto, para os fins de sua candidatura, não exigimos que os candidatos forneçam essas informações. Se você fornecer essas informações, elas não serão consideradas no processo de recrutamento ou seleção. Uma vez que você nos forneça informações pessoais confidenciais (raça, etnia, opiniões ou crenças políticas, associação a um sindicato ou partido político, informações sobre saúde física ou mental, orientação sexual ou informações relativas a contravenções ou condenações penais), você

autoriza expressamente a Autodesk a manipular tais informações de acordo com esta Declaração de Privacidade do Candidato;

- (g) **Atividade na internet e outras redes eletrônicas**, como tipo de navegador e sistema operacional; histórico do navegador, dados de fluxo de cliques, histórico de pesquisa e informações relativas à sua interação com um site, aplicativo ou propaganda, inclusive logs de acesso e outras informações de atividade relacionadas ao seu uso do sistema de recrutamento da Autodesk; a duração da sua visita ao sistema de recrutamento da Autodesk; e o URL de referência ou o site que o levou ao sistema de recrutamento da Autodesk;
- (h) **Detalhes financeiros**, como seu status fiscal ou informações financeiras de conta para reembolsos;
- (i) **Inferências**, tais como suas preferências, características, habilidades interpessoais e comportamento; e
- (j) **Outras informações** que você opte por nos oferecer voluntariamente com a sua candidatura ou entrevista de emprego.

Uma vez que coletamos dados confidenciais (conforme descrito acima), nós o faremos na medida em que necessário para as finalidades descritas nesta Declaração de Privacidade do Candidato e, nos casos exigidos por lei, pediremos seu consentimento para processar essas informações.

Dados que coletamos de outras fontes

Nós também podemos coletar os seguintes tipos de dados pessoais sobre você de outras fontes:

- (a) **Informações protegidas** para recrutamento e monitoramento de diversidade, nos casos em que a coleta de tais dados seja permitida pelas leis locais aplicáveis. Tais dados pessoais podem ser coletados diretamente de você caso você opte por fornecê-los;
- (b) **Informações de educação**, tais como detalhes de histórico escolar coletados de instituições de ensino que você tenha frequentado ou de relatórios acadêmicos e órgãos de acreditação de certificações;
- (c) **Informações profissionais ou relativas a emprego**, tais como histórico profissional obtido de agências de recrutamento, registros ou bancos de dados com informações públicas, ex-empregadores e/ou instituições educacionais (conforme permitido pelas leis aplicáveis), e informações sobre seu desempenho ou conduta a partir de referências, outros empregados da Autodesk, clientes ou prestadores de serviços, ou ex-empregadores; e
- (d) **Informações disponíveis ao público** em websites ou mídias sociais, inclusive LinkedIn ou outras plataformas de busca de emprego, incluindo informações que você opte por nos fornecer voluntariamente com relação a sua candidatura (por exemplo, ao se candidatar pelo LinkedIn).

Além disso, conforme explicamos durante o processo de recrutamento, a Autodesk contrata um fornecedor terceiro para verificação de antecedentes. Isso nos ajuda a verificar informações sobre sua formação acadêmica, histórico profissional, de crédito e/ou de antecedentes criminais, nos casos permitidos pela legislação local aplicável. Fique ciente de que você é responsável pela obtenção do consentimento de suas referências antes de fornecer os dados pessoais delas à Autodesk.

Como a Autodesk utiliza as informações que coleta sobre você?

Nosso objetivo é coletar e utilizar seus dados pessoais somente para finalidades específicas e necessárias. Por exemplo, utilizamos seus dados pessoais para:

- Operar, gerenciar e melhorar o sistema de recrutamento, candidaturas de emprego e um banco de dados de indivíduos interessados.
- Comunicarmos-nos com você a respeito de seu interesse expresso na Autodesk, oportunidades de trabalho, candidatura ou o processo de recrutamento.
- Verificar suas informações, inclusive por meio de verificação de referência, informações disponíveis publicamente (por exemplo, no LinkedIn ou outras plataformas de busca de emprego) e, quando aplicável, por meio de verificação de antecedentes (*background check*).
- Enviar-lhe informações sobre outras oportunidades de trabalho em entidades do grupo Autodesk que possam ser do seu interesse (nos casos exigidos por lei aplicável, obteremos seu consentimento para tais comunicações); e
- Cumprir as obrigações legais a que estamos sujeitos e cooperar com agências regulatórias e outros órgãos responsáveis pela aplicação da lei. Por exemplo, a Autodesk poderá ser requerida a divulgar dados pessoais em resposta a solicitações legais de autoridades públicas, inclusive para o fim de cumprir com exigências relacionadas a segurança nacional ou aplicação da lei.

Alguns países exigem que tenhamos uma base legal para processar seus dados pessoais. As bases legais exatas podem variar de acordo com o país, mas, em geral, nossas bases legais para processar seus dados pessoais são: cumprir nossas obrigações contratuais para com você, ou tomar medidas para celebrar um contrato com você; cumprir nossas obrigações legais; com o seu consentimento; para finalidades relativas a emprego e administração de recursos humanos, e (v) para atender aos nossos interesses legítimos (nós colocamos em prática medidas de proteção robustas para garantir que sua privacidade ou outros direitos fundamentais e liberdades não sejam anulados por nossos interesses legítimos).

Quando somos obrigados por leis locais aplicáveis a coletar determinados dados pessoais de você, caso você não os forneça a nós, tal falta poderá impedir ou atrasar o cumprimento de nossas obrigações legais, bem como poderá afetar nossa capacidade de contratá-lo. Caso solicitemos seu consentimento para processar seus dados pessoais, você poderá retirá-lo a qualquer momento ao entrar em contato conosco por meio das informações mostradas no final desta Declaração de Privacidade do Candidato.

Nós também podemos desidentificar ou anonimizar seus dados de tal forma que você não possa, de forma razoável, ser reidentificado por nós ou outra parte, e poderemos utilizar esses dados desidentificados para qualquer finalidade. Na medida em que desidentifiquemos quaisquer dados baseados originalmente em dados pessoais, manteremos e utilizaremos tais informações de forma desidentificada e não tentaremos reidentificar os dados.

Como a Autodesk divulga seus dados pessoais?

A Autodesk não “vende” nem “compartilha” dados de candidatura a vagas, conforme tais termos são definidos pela legislação aplicável. A Autodesk pode, no entanto, divulgar seus dados pessoais a terceiros em situações limitadas, descritas abaixo, para nossas finalidades comerciais, tais como:

- **Afiliadas.** Podemos divulgar seus dados pessoais a outras entidades do grupo Autodesk para fins de recrutamento, gestão de recursos humanos e relatórios internos. Em tais casos, poderemos divulgar identificadores, informações profissionais ou relativas a emprego, informações acadêmicas, informações protegidas, informações visuais, dados confidenciais,

atividade na Internet e outras redes eletrônicas, detalhes financeiros, inferências, outras informações e/ou informações disponíveis ao público.

- **Prestadores de serviços.** Podemos divulgar seus dados pessoais a nossos prestadores de serviços que realizam operações comerciais para nós com relação ao processo de recrutamento, tais como hospedagem da plataforma de recrutamento, provedores de verificação de antecedentes, verificação de identidade e outros provedores de triagem pré-emprego, provedores de serviços de pagamento, reserva de viagens para entrevistas e provedores de reembolso de despesas. Em tais casos, poderemos divulgar identificadores, informações profissionais ou relativas a emprego, informações acadêmicas, informações protegidas, informações visuais, dados confidenciais, atividade na Internet e outras redes eletrônicas, detalhes financeiros, inferências, outras informações e/ou informações disponíveis ao público.
- **Advogados e prestadores de serviços jurídicos relacionados.** Podemos divulgar identificadores, informações profissionais ou relativas a emprego, informações acadêmicas, informações protegidas, informações visuais, dados confidenciais, atividade na Internet e outras redes eletrônicas, detalhes financeiros, inferências, outras informações e/ou informações disponíveis ao público.
- **Autoridades governamentais ou policiais.** Podemos divulgar seus dados pessoais a autoridades policiais, tribunais, órgãos regulatórios, autoridades tributárias, autoridades governamentais ou outros terceiros caso seja necessário para cumprir uma obrigação legal ou regulatória, ou para proteger nossos direitos, seus direitos ou de terceiros.
- **Outras empresas.** No caso de (i) nós ou nossas afiliadas estarmos sujeitos a uma aquisição, fusão ou investimento de capital por parte de outra empresa, ou (ii) quaisquer de nossos ativos forem transferidos a outra empresa, seja como parte de um processo de falência ou insolvência ou de outra forma, nós poderemos transferir as informações que tenhamos coletado sobre você para a outra empresa. Como parte do processo de transferência comercial, poderemos divulgar determinadas informações suas com credores, auditores e consultores terceiros, inclusive advogados e assessores.

Nos casos exigidos pela lei aplicável, a Autodesk fornecerá divulgações adicionais e/ou solicitará seu consentimento antes de divulgar seus dados pessoais a tais destinatários. Clique [aqui](#) para obter uma lista de afiliados da Autodesk. Você pode entrar em contato conosco utilizando as informações que constam no final desta Declaração de Privacidade do Candidato para obter informações relativas a outros terceiros que podem processar dados pessoais de candidatos a emprego.

Como você acessa, atualiza, faz o download de e exclui seus dados pessoais?

As leis locais aplicáveis podem assegurar a você alguns direitos relacionados aos seus dados pessoais, tais como o direito de acessar, corrigir, atualizar, excluir, receber uma cópia de, restringir ou limitar o uso por nós dos seus dados pessoais ou dados pessoais confidenciais, recusar a “venda” de dados pessoais ou o “compartilhamento” de dados pessoais para fins de propaganda comportamental contextual (conforme tais termos são definidos pela legislação local aplicável), tornar seus dados portáteis e solicitar uma explicação das regras que regem o processamento de seus dados pessoais em algumas localidades.

Esses direitos podem ser limitados ou negados em algumas circunstâncias. Por exemplo, poderemos reter seus dados pessoais nos casos exigidos ou permitidos pela lei aplicável. Nós não “vendemos” nem “compartilhamos” seus dados pessoais, conforme tais termos são definidos pela legislação local

aplicável, nem vendemos ou compartilhamos dados pessoais de indivíduos menores de 16 anos de idade. Não utilizamos nem divulgamos dados pessoais confidenciais para outros fins que não aqueles permitidos de acordo com a legislação aplicável.

Para exercer seus direitos de acordo com as leis locais aplicáveis, ou caso você seja um agente autorizado a submeter uma solicitação em nome de um indivíduo de acordo com a legislação local aplicável, entre em contato conosco utilizando os detalhes de contato fornecidos na seção “Como entrar em contato conosco” abaixo. Quando processamos dados pessoais com base no seu consentimento, você pode revogá-lo a qualquer momento com efeitos para o futuro. Se desejar confirmar sua elegibilidade a tais direitos, ou exercê-los, entre em contato conosco pelo endereço dataprivacy.requests.team@autodesk.com.

Entraremos em contato caso necessitemos de informações adicionais para atender às suas solicitações. Quando você ou seu agente autorizado entrar em contato conosco com relação aos seus direitos sobre dados pessoais de acordo com a legislação local aplicável, solicitaremos que você nos confirme sua identidade antes de atender à sua solicitação. É possível que agentes autorizados também tenham que fornecer uma cópia da permissão assinada pelo consumidor autorizando o agente a submeter solicitações em nome do consumidor.

Não discriminaremos você caso opte por exercer seus direitos de privacidade.

Decisões automatizadas sobre você

Geralmente, não tomamos decisões relativas a recrutamento ou contratação unicamente com base na tomada de decisão automatizada ou na criação de perfil (*profiling*) (conforme tais termos são definidos [pelas leis locais aplicáveis](#)). Caso optemos por tomar decisões unicamente com base em tratamento automatizado e isso venha a causar algum impacto significativo sobre você, ou sujeitá-lo a *profiling*, tomaremos as medidas de segurança apropriadas conforme requerido por lei.

Como a Autodesk protege seus dados?

Utilizamos uma combinação de controles físicos, administrativos e tecnológicos razoáveis para proteger seus dados contra acesso não autorizado ou ações maliciosas. Para mais informações sobre nossas práticas de segurança, acesse o Centro de Confiabilidade em <https://www.autodesk.com/trust/overview>.

Limitamos o acesso dos funcionários, contratados e agentes da Autodesk aos seus dados pessoais àqueles que precisam conhecer esses dados para executar suas funções e desenvolver ou aprimorar nossos produtos e serviços.

Quais são as práticas de armazenamento e retenção da Autodesk?

Armazenamos seus dados e conteúdo pessoais em nossos servidores, bem como nos servidores dos nossos prestadores de serviços. Como nós e nossos prestadores de serviços mantemos servidores em diversos locais ao redor do mundo, seus dados pessoais podem ser transferidos e armazenados em outros países que não o país onde foram coletados.

Manteremos seus dados pessoais até que o cargo para o qual você estiver se candidatando tiver sido preenchido, e após tal momento, pelo período necessário para cumprimos nossas obrigações legais. Nós excluiremos seus dados pessoais assim que eles não forem mais necessários para tais finalidades.

Se houver algum dado que, por motivos técnicos, não sejamos capazes de excluir por completo dos nossos sistemas, colocaremos em prática as medidas adequadas para evitar qualquer processamento ou uso adicional dos mesmos.

A Autodesk transfere seus dados pessoais para outros países?

Como a Autodesk é uma empresa global, transferimos dados pessoais entre fronteiras nacionais para outros países, em conformidade com as leis que se aplicam a estes dados. Por exemplo, se seus dados forem transferidos de uma das nossas entidades no Espaço Econômico Europeu (EEE) para os Estados Unidos ou para outro país fora do EEE que não forneça proteção adequada para dados pessoais, conforme determinado pela Comissão Europeia, aplicamos nossas Regras Corporativas Vinculativas (BCR, Binding Corporate Rules) da UE aprovadas pela Comissão Irlandesa de Proteção de Dados (Irish Data Protection Commission) em maio de 2023, que você pode encontrar em nosso site [aqui](#). Se seus dados forem transferidos de uma das nossas entidades na Suíça ou no Reino Unido para um país que não forneça proteção adequada para dados pessoais (conforme determinado pelas Leis de Proteção de Dados do Reino Unido e da Suíça), tais transferências serão realizadas com base no mecanismo legal das Cláusulas Contratuais Padrão.

A Autodesk está em conformidade com a Estrutura de Privacidade de Dados UE-EUA (EU-U.S. Data Privacy Framework (“EU-U.S. DPF”)), a extensão do Reino Unido para a EU-U.S. DPF e com a Estrutura de Privacidade de Dados Suíça-EUA (Swiss-U.S. Data Privacy Framework (Swiss-U.S. DPF)), conforme estabelecido pelo Departamento de Comércio dos EUA, pela Comissão Europeia, pelo Governo do Reino Unido e pela Administração Federal da Suíça com relação à coleta, ao uso e à retenção de dados pessoais transferidos da União Europeia, do Reino Unido e da Suíça para os Estados Unidos. A Autodesk certificou à Administração de Comércio Internacional (U.S. International Trade Administration (ITA)), do Departamento de Comércio dos EUA, que segue os Princípios da Estrutura de Privacidade de Dados. Se houver qualquer conflito entre os termos desta Declaração de Privacidade do Candidato e os Princípios da Estrutura de Privacidade de Dados, os Princípios da Estrutura de Privacidade de Dados prevalecerão. Para saber mais sobre o programa da Estrutura de Privacidade de Dados e para visualizar nossa certificação, acesse <https://www.dataprivacyframework.gov/s/>.

Em conformidade com os Princípios da Estrutura de Privacidade de Dados, a Autodesk se compromete a resolver reclamações sobre nossa coleta ou uso dos seus dados pessoais. Indivíduos da UE, do Reino Unido e da Suíça com consultas ou reclamações sobre nossa política de Estrutura de Privacidade de Dados devem primeiro entrar em contato conosco pelo endereço de e-mail: privacy.help@autodesk.com.

A Autodesk se comprometeu ainda a cooperar com o painel estabelecido pelas autoridades de proteção de dados (DPAs) da UE e com o Comissário Federal de Proteção de Dados e Informações da Suíça (FDPIC, Swiss Federal Data Protection and Information Commissioner) com relação a reclamações não resolvidas sobre a Estrutura de Privacidade de Dados a respeito de dados de recursos humanos transferidos da UE, do Reino Unido e da Suíça no contexto das relações trabalhistas. Se você tiver uma reclamação não resolvida, entre em contato com o [DPA](#) ou com a [FDPIC](#) aplicável (gratuitamente). Sob determinadas condições, você pode ter a possibilidade de se envolver com arbitragem vinculativa para resolver disputas residuais. Para obter mais informações sobre essa opção, consulte [o Anexo I](#) dos Princípios da Estrutura de Privacidade de Dados.

O compromisso da Autodesk de sujeitar as informações pessoais descritas nesta Política à Estrutura de Privacidade de Dados está sujeito aos poderes de aplicação e investigação da Comissão Federal de Comércio dos Estados Unidos. Para saber mais sobre o programa da Estrutura de Privacidade de Dados e para visualizar nossa certificação, acesse <https://www.dataprivacyframework.gov/s/>.

A Autodesk pode compartilhar informações pessoais com terceiros em determinadas circunstâncias descritas acima. As obrigações da Autodesk sob os Princípios da Estrutura de Privacidade de Dados se estendem a terceiros que atuam como agentes que nos ajudam a administrar nossos negócios e a prestar serviços. A Autodesk permanecerá responsável se um terceiro agindo como nosso agente processar informações pessoais sujeitas a esta Política de maneira inconsistente com esta Política, exceto quando a Autodesk não for responsável pelo evento que deu origem ao dano.

Nos casos exigidos pela legislação aplicável, obteremos seu consentimento prévio com relação a tais transferências internacionais. Clique [aqui](#) para obter uma lista dos destinatários internacionais que podem processar os dados pessoais dos candidatos a emprego e os dados pessoais dos potenciais candidatos.

Em conformidade com os Princípios do Escudo de Proteção da Privacidade, a Autodesk se compromete a resolver reclamações sobre nossa coleta ou uso de seus dados pessoais. Pessoas físicas da UE e da Suíça que desejem fazer consultas ou reclamações relativas à nossa política de Escudo de Proteção da Privacidade devem primeiramente nos contatar no endereço: privacy.help@autodesk.com.

A Autodesk se comprometeu ainda a cooperar com o painel estabelecido pelas Autoridades de Proteção de Dados (DPAs) da UE e com o Comissário Federal da Proteção de Dados e Informação da Suíça (FDPIC, *Federal Data Protection and Information Commissioner*) com relação a reclamações não resolvidas sobre o Escudo de Proteção da Privacidade a respeito de dados de recursos humanos transferidos da UE e da Suíça no contexto das relações trabalhistas.

Nos casos exigidos por lei aplicável, obteremos seu consentimento prévio com relação a tais transferências internacionais. Clique [aqui](#) para obter uma lista de destinatários internacionais que podem processar dados pessoais de candidatos.

Alterações na Declaração de Privacidade do Candidato e como entrar em contato conosco

Se você tiver dúvidas ou preocupações sobre a forma como seus dados pessoais foram usados, entre em contato conosco [aqui](#), por meio dos canais mencionados acima ou pelo endereço de e-mail dataprivacy.requests.team@autodesk.com.

Temos o compromisso de trabalhar com você para obter uma solução justa para qualquer reclamação ou preocupação sobre privacidade. No entanto, se você acredita que não fomos capazes de ajudar a resolver a sua reclamação ou preocupação, você poderá apresentar uma reclamação junto à autoridade de proteção de dados no seu país de residência.

Podemos, ocasionalmente, modificar ou atualizar esta Declaração de Privacidade do Candidato. Se fizermos uma mudança material nesta Declaração de Privacidade do Candidato, você será notificado a respeito de tal mudança.

Para obter mais informações sobre as práticas gerais de privacidade da Autodesk (inclusive quando você visitar o site Autodesk.com ou utilizar produtos e serviços da Autodesk de forma pessoal), acesse a Declaração de Privacidade da Autodesk [aqui](#).

Última atualização: dezembro de 2023